

mede

# OR en de AS in woelige wateren

09:30 Welkom en korte kennismaking

09:45 Inleiding op het thema

10:00 Workshopronde 1

- Lean werken binnen de MZ
- Door ontwikkelen als AS

11:15 pauze

11:30 Workshopronde 2

- Lean werken binnen de MZ
- Door ontwikkelen als AS

12:30 Lunchpauze

13:30 Einde bijeenkomst



# De 'nader kennis maken' opdracht

- Zoek met elkaar naar 3 overeenkomsten



# De 'nader kennis maken' opdracht

- Geef aan welke 'tegeltjes wijsheid' voor jou belangrijk is in het leven



# De 'nader kennis maken' opdracht

- Vertel elkaar de herkomst van jouw voornaam (of voornamen)

*Nico*  
*'Overwinnaar van het volk'*



you named me  
**WHAT!?**

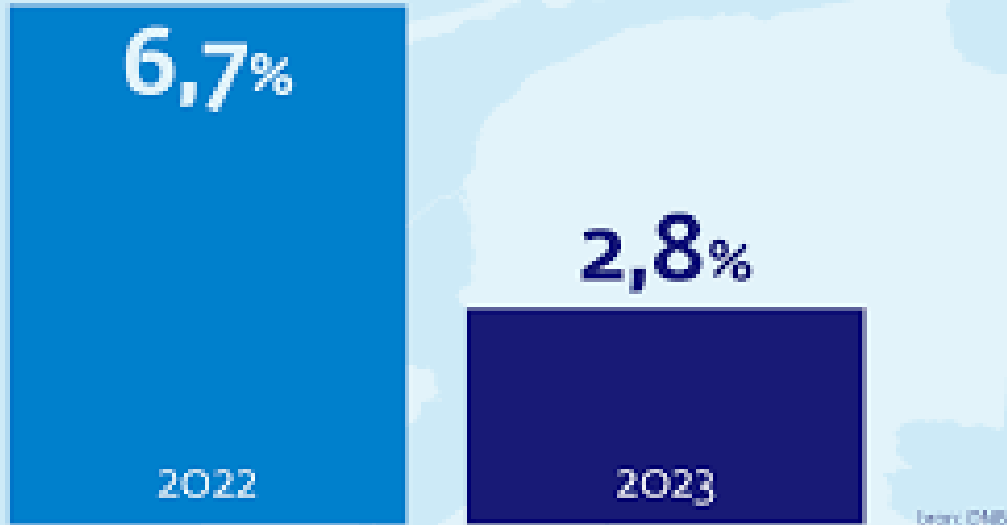
mede

# OR en de AS in woelige wateren

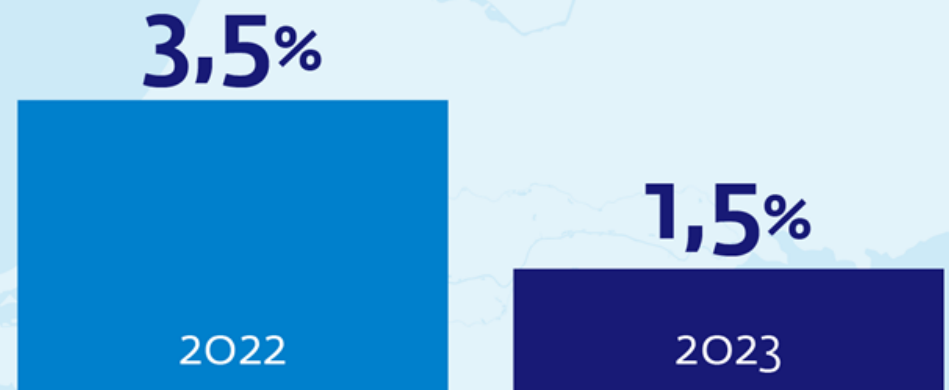




## Inflatie



## Economische groei



BRON: DE NEDERLANDSE BANK





Tijdelijk niet  
leverbaar

CR remeha  
ELGA ACE







STELLET JE  
IDIOTEN MAKEN  
NL = NAAR DE KLOTE

KABINET RUTTE  
JE LOOPT =  
TE KUTTEN!!!

STIKSTOFFAS  
CO2 = WW











2028



TEKORT LERAREN  
10370



TEKORT AAN VERPLEEGKUNDIGEN OPGELOST

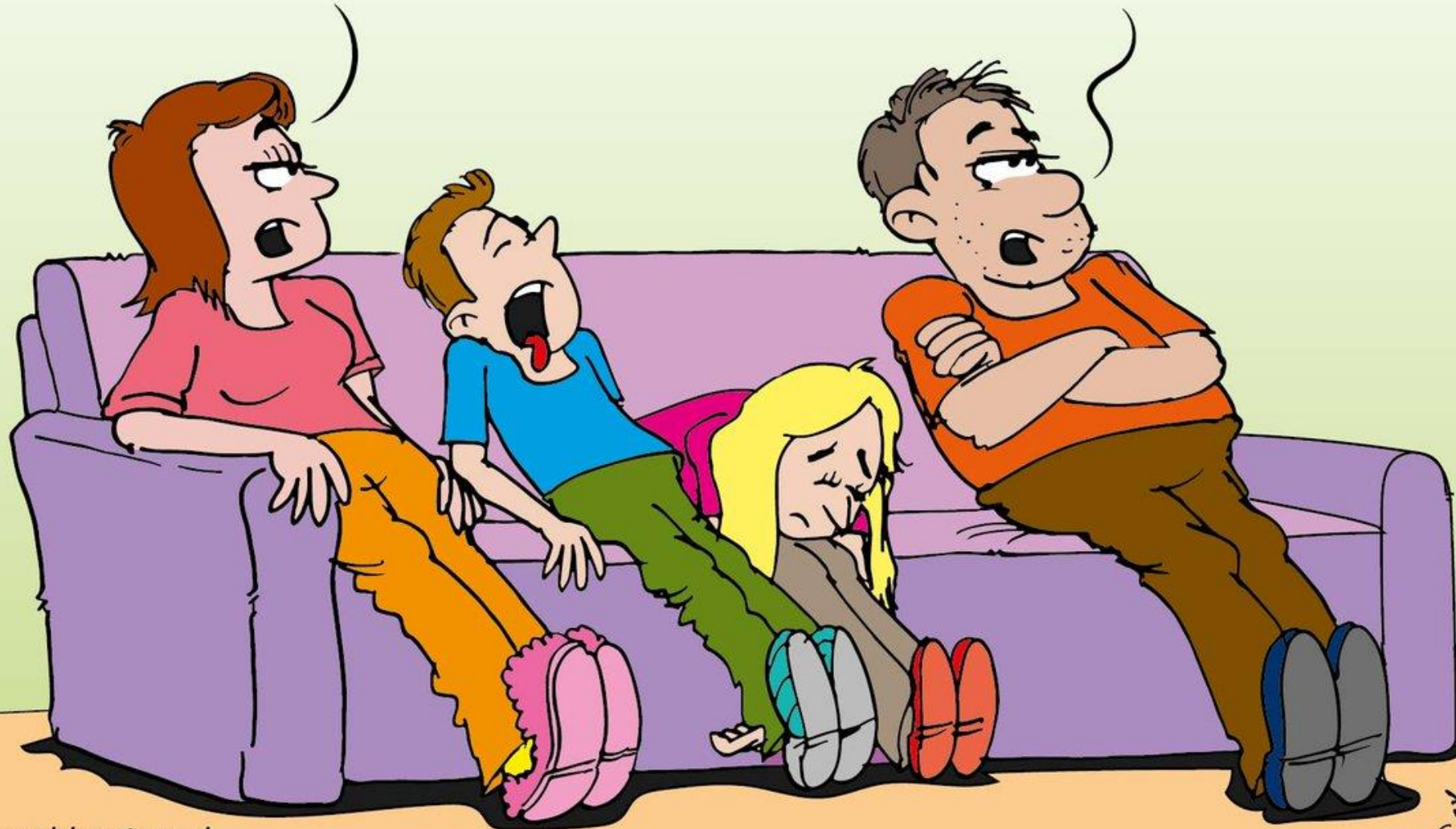




# NICK EN SIMON DEFINITIEF UIT ELKAAR...

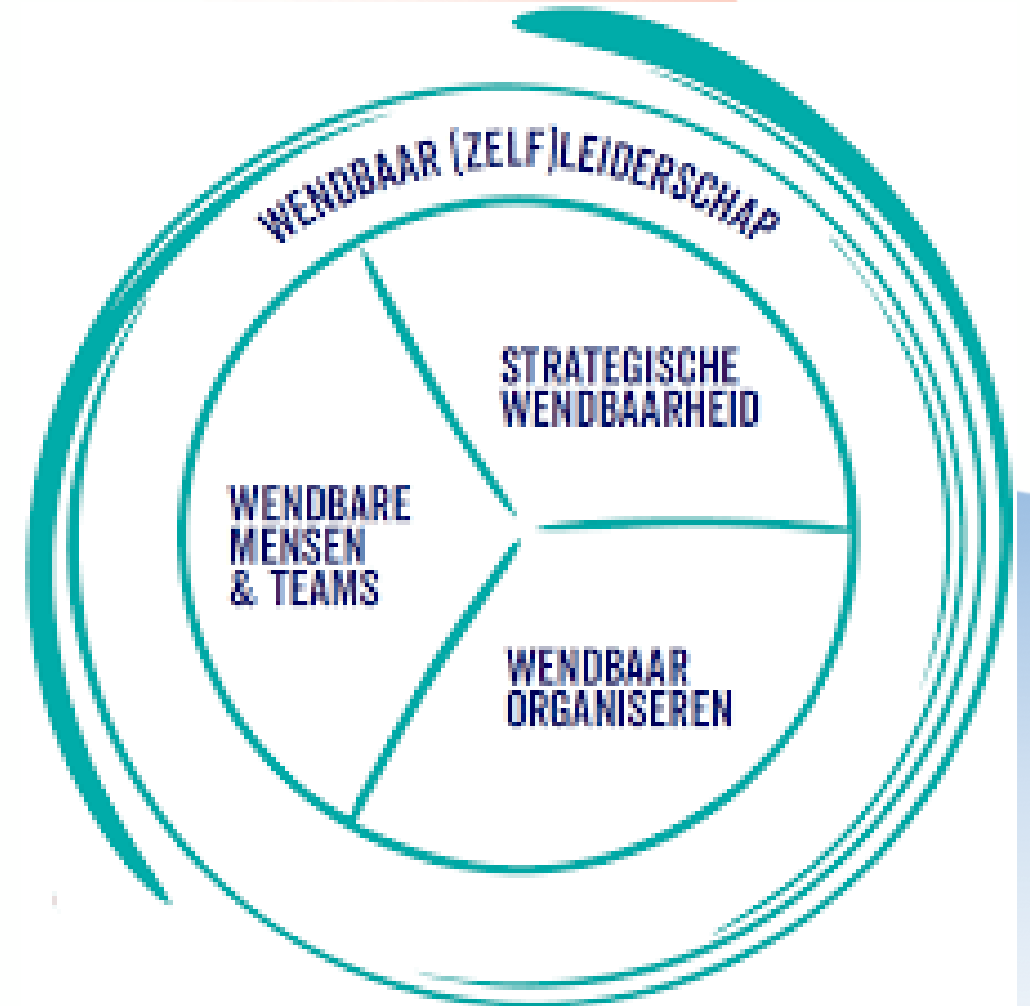
ALSOF WE NOG NIET GENOEG  
PROBLEMEN HEBBEN!

LET OP: DEZE NICK & SIMON CRISIS  
IS LITEINDELIJK DE DRUPPEL DIE DE EMMER  
IN DIT LAND DOET OVERLOPEN...



# Bedrijven en organisaties

- Combinatie van snelle en complexe veranderingen (“RAPLEXITY”)
- Moeten meebewegen in langdurige, onzekere tijden
- Dit vraagt snellere, strategische wendingen
- Dit vraagt snelle, tactische aanpassingen binnen de organisatie
- Dit vraagt van medewerkers sneller, operationeel, andere werkwijzen en gedrag.





# Medezeggenschap:

- impact (invloed met meerwaarde)
- proces of procedure
- input van medewerkers
- “parttime zelfsturend team”
- hybride werken met hoge werkdruk

# de AS:

- steeds vaker tussen OR en bestuurder
- rol aanpassen aan omstandigheden
- skills veranderen en ontwikkelen
- afstand in nabijheid
- borging kwaliteit versus bureaucratie