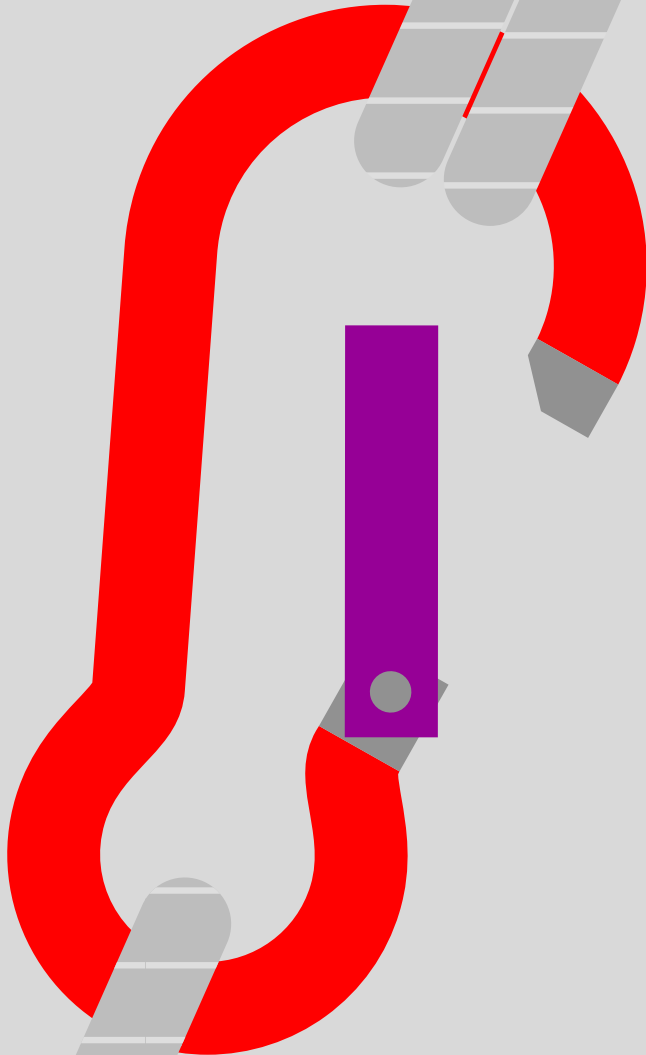




Gemeente
Amsterdam



WOR

Rechten en Plichten
OR en OC

15 juli 2016



OR

- Sinds 1979 zelfstandig orgaan
- Gelijkwaardige partners
- Vrij oordeel vormen
- Maatschappelijk geweten van de onderneming
- Overlegt met degene die de hoogste zeggenschap in de onderneming uitoefent (=gemeentesecretaris)



Taken OR, de wet

- Het voeren van overleg met de bestuurder & het vertegenwoordigen van de medewerkers. Dit alles in eht belang van een goed functioneren van de onderneming in al haar doelstellingen
- Evenwicht tussen bedrijfsbelang en medewerkersbelang



Taken OR de praktijk

1. Een actieve inbreng in het HR / sociaal beleid
2. Belangen afwegen bij reorganisatie en belangrijke bedrijfseconomische beslissingen
3. Medeverantwoordelijkheid dragen voor arbo / ziekteverzuimbeleid
4. Gesprekspartner op strategisch beleid
5. Pleiten voor maatschappelijk verantwoorde bedrijfsvoering



Contact met collega's

- OR is volledig vrij in het opnemen van contact met de medewerkers in de organisatie, met gebruik making van de beschikbare faciliteiten
- Inhoud kan niet gecensureerd worden
- Medewerkers moeten in de gelegenheid gesteld worden met de OR te overleggen, in werktijd.



OR en OC / COR en OR

OR en OC

- OR stelt onderdeelcommissies in (na overleg met bestuurder) 15.3.
- OR draagt met overlegbevoegdheid andere (beperkte) rechten over 15.3 / 23c
- OR kan bevoegdheden terughalen 15.3
- OR kan beroepsmogelijkheid niet overdragen
- Linking pin vanuit OR naar OC kan, maar hoeft niet.

OR en COR

- Ondernemer stelt COR in tbv goede toepassing van de wet (33)
- OR-en dragen bevoegdheden over voor centrale besluiten of meerderheid van ondernemingen, afgeleid van de zeggenschap centraal-decentraal (35)
- Altijd linking-pin tussen OR en COR (34.1)



Overlegrecht, art. 23.2

- OR kan alle onderwerpen met bestuurder bespreken die in de organisatie spelen
- = overlegplicht
- Geen beroep op inhoud
- Algemene gang van zaken (art 24)
 - Aankondigen besluiten in voorbereiding
 - Afspraken over rol OR in besluitvorming



Informatierecht (31.1)

- Actief: OR heeft recht op alle informatie die hij redelijkerwijs nodig heeft voor de vervulling van zijn taak.
- Passief: info moet ongevraagd aan de OR verstrekt worden.



Geheimhouding

- In principe is alles wat in de OR /OV besproken wordt openbaar
- Geheimhouding vloeit soms voort uit de zaak zelf, daar waar het OR-lid ook als medewerker kan en moet weten dat het geheim is. (bijv. privacy gevoelige info uit klantenbestand)
- Opgelegd: duidelijk maken wat, hoe lang en voor wie, zoveel mogelijk voor de infoverstrekking.



Geheimhouding, redenen

- voorgenomen besluiten die beursgevoelige informatie bevatten, of beursgevoelige informatie zijdelings raken;
- als de informatie de organisatie reputatieschade kan opleveren, die haar voortbestaan kan bedreigen;
- benoeming en ontslag van individuele medewerkers betreft en dat nog niet met betrokkenen besproken is;
- fusie-, overname- Of samenwerkingsplannen gaat, waarbij met de samenwerkingspartner geheimhouding is overeengekomen;
- vastgoedtransacties, waarbij vroegtijdig uitlekken tot prijsopdrijving leidt.



Initiatiefrecht (23.3)

- OR bereid initiatiefvoorstel voor, ondernemer verstrekt de benodigde informatie
- OR dient voorstel schriftelijk in
- Voorstel wordt minimaal 1x in OV besproken
- Ondernemer neemt besluit
- Geen inhoudelijk beroep



Adviesrecht (25)

Bestuurder moet OR advies vragen over belangrijke strategische, bedrijfseconomische of financiële beslissingen.

Belangrijk:

- Niet alledaags
- Gevolgen voor grote groepen medewerkers
- Geen tijdelijk karakter





Onderwerpen adviesrecht (1)

Artikel 25:1

- a. Overdracht van de zeggenschap
- b. Belangrijke duurzame samenwerking
- c. Beëindiging van de werkzaamheden
- d. Belangrijke wijziging van werkzaamheden
- e. Belangrijke wijziging in de organisatie of taakverdeling



Onderwerpen adviesrecht (2)

- f. Wijziging van de plaats van de onderneming
- g. Groepsgewijs inlenen van arbeidskrachten
- h. Belangrijke investering
- i. Aantrekken van een belangrijk krediet
- j. Verstrekken van een belangrijk krediet en het stellen van een zekerheid op schulden



Onderwerpen adviesrecht

- k. Belangrijke technologische voorziening
- l. Milieuzorgsysteem
- m. Regeling over eigen risico WAO
- n. Verstrekken en formuleren van een adviesopdracht aan een extern deskundige over een advieskwestie



Adviesrecht (25)

- Tijdig: zodat er nog wezenlijke invloed van de OR kan zijn op het te nemen besluit
- Dilemma:
 - Vroegtijdig: nog veel speelruimte, gevolgen nog onbekend
 - Laat: speelruimte gering, gevolgen bekend.



Adviesrecht (25)

- Adviseren in stappen:
 - Vroegtijdig op hoofdlijnen
 - Later op uitvoeringsbesluiten
- Belangrijk: heldere afspraken maken over besluitvormingstraject en adviestraject.
- Adviseren in afzonderlijke adviezen.
- Traject is vaak ingewikkelder dan de in de WOR beschreven procedure, dan afspraken maken op maat (organisch veranderen en adviseren)



Adviesrecht (25)

- Bestuurder vraagt schriftelijk en tijdig advies
- Minimaal 1x OV
- OR brengt advies uit
- Bestuurder deelt besluit mee
- Niet overeenkomstig: 1 maand opschorting
- Beroep OR bij OK



Adviesrecht (25) praktijk

- Zo snel mogelijk het overleg openen
- Werken met een conceptadvies
- Tijdig informatie verstrekken waar de OR wat mee kan
- +, -, inhoudelijk adviseren
- Duidelijk zijn over bezwaren en daarover overleggen, de ruimte zoeken
- Besluit niet vergeten
- Bij ingrijpende reorganisaties overleg met vakbonden (Georganiseerd Overleg) (bijv. over sociaal plan). Adviesrecht OR blijft wel bestaan ²⁰



Adviesrecht beroep (26)

- Besluit wijkt af van advies OR, opschortingstermijn gaat in
- OR stelt binnen maand beroep in bij OK
- OK onderzoekt, hoort partijen en doet uitspraak
- Cassatie mogelijk door OR en bestuurder
- Juridische bijstand is verplicht



Instemmingsrecht (27)

- De bestuurder moet aantal regelingen op gebied van personeelsbeleid (nieuwe, wijziging, intrekking) ter instemming voorleggen aan de OR



Onderwerpen van instemming

- a. Pensioen-, winstdelings-, spaarregeling
- b. Werktijd-, vakantieregeling
- c. Belonings- of functiewaarderingsstelsel
- d. Regelingen VGW en ziekteverzuim
- e. Aanstellings-, ontslag-, bevorderingsregeling
- f. Regeling personeelsopleiding
- g. Regeling personeelsbeoordeling



Onderwerpen van instemming

- h. Regeling bedrijfsmaatschappelijk werk
- i. Regeling werkoverleg
- j. Regeling klachtenbehandeling
- k. Regeling omgang met persoonsgegevens
- l. Regeling voorzieningen controle



Instemmingsrecht (27) procedure

- Ondernemer vraagt OR schriftelijk om instemming (met redenen en maatregelen)
- Minimaal 1x OV
- OR geeft al dan niet instemming
- Bij instemming kan bestuurder voornemen omzetten in besluit
- Bij geen instemming kan bestuurder (na bemiddeling bedrijfscommissie) vervangende instemming vragen aan kantonrechter.



Instemmingsrecht (27)

- Besluiten gaan over vaststellen, wijzigen of intrekken van regelingen
- Inhoudelijk geregeld in cao/GO: geen instemming van OR nodig, OR ziet toe op juiste uitvoering cao
- Bij geen instemming terugvallen op oude regeling



Instemmingsrecht, nietigheid

- Indien bestuurder met zijn besluit niet wacht op instemming van de OR (of niet voorlegt) kan de OR nietigheid van het besluit inroepen.
- Bestuurder kan besluit niet uitvoeren tot kantonrechter nietigheid opheft.



Instemmingsrecht geschillen (36)

- Bestuurder of OR legt geschil voor aan bedrijfscommissie, bemiddeling of advies
- Bestuurder of OR legt geschil voor aan kantonrechter
- Kantonrechter beslist
- Hoger beroep bij OK
- Cassatie bij Hoge Raad.



Adviesrecht benoeming/ ontslag bestuurder (30)

- OR heeft adviesrecht bij benoeming en ontslag van bestuurder
 - Betrokkenheid OR bij benoemingsprocedure (vanaf opstellen profiel)
 - OR spreekt kandidaten ook
- NB OC heeft niet automatisch deze bevoegdheid (art. 23c)



Stimuleringsstaken (28)

- Naleving cao
- Stimuleren werkoverleg
- Gelijke behandeling mannen en vrouwen
- Inschakeling gehandicapte werknemers
- Zorg voor milieu
- Waken voor discriminatie



Extra bevoegdheden

- CAO
- Ondernemingsovereenkomst
- Spontane advies / instemmingsbevoegdheden



Andere wetten

- Arbeidsomstandighedenwet
- Arbeidstijdenwet
- Algemene wet gelijke behandeling mannen en vrouwen
- Wet melding collectief ontslag
- Pensioenwet
- Wet arbeid en zorg
- Wet aanpassing arbeidsduur
- Informatierecht openbare biedingen
- Deeltijd WW



WOR in praktijk

- Inventiviteit, maatwerk
- Invloed
- Andere manieren van invloed
- Tijds-klem: WOR geeft geen termijnen, dus in goed overleg oplossen
- Meesturen / afremmen: de ruimte en naar oplossingen zoeken werkt beter dan beperkingen opleggen / grenzen stellen



WOR in praktijk

- Vroegtijdig elkaar betrekken bij gedachtenvorming
- Elkaar bevragen op benodigde ingrediënten en aanpassingen
- OR moet ook voorlopig standpunt durven innemen op basis van onvolledige informatie
- OR laten aansluiten bij beleidsmakers en medewerkers
- Advies / instemming is dan het sluitstuk



WOR in praktijk

- Geen vraag / antwoordspelletje met een verrassende uitkomst
- Dialoog zoeken, gericht op van elkaar leren, geen goede besluiten kunnen nemen zonder elkaars ideeën / opvattingen echt te begrijpen en recht te doen, gericht op ja-en, (niet op ja-maar)



Faciliteiten volgens WOR

- Tijd (17 & 18)
- Voorzieningen (17)
- Scholing (18)
- Kosten (22, 22a)
- Contact met collega's (17)
- Deskundigen (23a, 16)
- Rechtsbescherming (21, en BW)